

OK 77 r.f.

Jämställdhets- och likabehandlingsplan
29.3.2024

Bakgrund

OK 77:s verksamhet är genuint tvåspråkig och barnen lär sig tolerans och respekt för varandra redan från början. Föreningen arbetar på ett inkluderande sätt med låg tröskel för att delta i verksamheten.

Främjandet av likabehandling förutsätts också av jämställdhetslagen, diskrimineringslagen och idrottslagen. Likabehandling betyder att alla människor ska anses vara lika värda och att ingen får diskrimineras på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, handikapp, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller en enskild person.

Syftet med jämställdhetslagen är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män. Lagen syftar också till att förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck.¹

Syftet med diskrimineringslagen är att främja likabehandling och förebygga diskriminering. Förbjudna diskrimineringsgrunder är ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, handikapp, sexuell läggning och någon annan omständighet som gäller den enskilde som person. Diskriminering som avses lagen är förutom direkt och indirekt diskriminering även trakasserier, vägran att göra rimliga anpassningar samt instruktioner eller befallningar att diskriminera. Positiv och proportionerlig särbehandling som syftar till att främja faktisk likabehandling eller att förhindra eller undanröja olägenheter som beror på diskriminering är inte diskriminering.²

Lagen framhäver vikten av att främja likabehandling, jämlikhet och kulturell mångfald. Också grundlagen förutsätter att barn skall bemötas som jämlika individer och de skall ha rätt till medinflytande enligt sin utvecklingsnivå i frågor som gäller dem själva.³

OK 77 är medlem av Finlandssvenska Orienteringsförbund och är också delaktig i att verkställa förbundets likabehandlings- och jämställdhetsplan, som har tydliga målsättningar och en klar åtgärdsplan.⁴

Mål

OK 77 ska erbjuda en trygg verksamhet och idrottsmiljö för alla. Detta innebär nolltolerans gällande osakligt beteende. Föreningens styrelse och ledare medvetandegör och ökar

¹ Lag om jämställdhet mellan kvinnor och män. <https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1986/19860609>

² Diskrimineringslagen <https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2014/20141325>

³ Finlands grundlag <https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1999/19990731>

⁴ FSO:s jämställdhets- och likabehandlingsplan 2024-2026. <https://fso.idrott.fi/utbildning/jamstallldhet-likabehandling/>

kunskapen om betydelsen av jämställdhet och likabehandling genom att aktivt informera om FSO:s trakasserombud och kompetensprogram, men framför allt genom att skapa en kultur av nolltolerans mot diskriminering och annat osakligt beteende. Detta innebär att förstärka respektfullt bemötande genom ökad kännedom om mångfald och normmedvetenhet.⁵

Varje medlem (styrelse, tränare, idrottare, föreningsaktiv) i föreningen ska vara respekterad och trivas i en jämställd och likvärdig, tvåspråkig verksamhetsmiljö. Alla ska känna sig välkomna att idrotta och motionera oberoende av bl.a. kön, etnisk bakgrund, handikapp, sexuell läggning eller ekonomisk situation samt välja fritt om man vill diskutera ens personliga saker eller ej. Alla medlemmar uppmuntras aktivt, genom konkreta åtgärder, att delta i ledar- och tränarutbildningar, träningar, gemensamma aktiviteter och evenemang samt i beslutsfattandet kring det.

Åtgärdsplan

Denna likabehandlingsplan är ett verktyg som syftar till att skapa en jämlik och icke-diskriminerande organisationskultur. Inom föreningen förs en kontinuerlig värdediskussion om likabehandling. Vi kommer att se över våra webbsidor och synliggöra våra spelregler samt förbundets material och tjänster gällande likabehandling.

Föreningens styrelse ser till att kommunikationen aldrig är nedvärderande så att den kränker någon på grund av kön eller könsidentitet, etnisk tillhörighet eller på annat sätt är diskriminerande. Styrelsen ansvarar för att kommunikationen är förstälig, språket är klart och tillgängligt både på svenska och finska. Föreningen främjar förverkligandet av likabehandling och jämställdhet i sitt beslutsfattande och verksamhet. Jämställdhets- och likabehandlingsplanen publiceras på hemsidan och synliggörs via sociala medier och andra kommunikationskanaler.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen omfattar alla som tar del av verksamheten. Den är en del av föreningens verksamhetsplan som uppdateras årligen. Styrelsen kommer att utveckla strategin och de konkreta åtgärder som utvecklar jämställdheten i organisationen och genom kontinuerlig uppföljning identifiera och ingripa i problem som framkommit under genomförandet.

Källor:

<https://www.finlex.fi/sv/>

<https://yhdenvertaisuus.fi/sv/framsida>

<https://idrott.fi/idrott/jamstallldhet-och-likabehandling/arbetsmaterial-for-jamstallldhet-i-foreningar/>

<https://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/vastuullisuus/yhdenvertaisuus/>

<https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2021/11/a49b971c-reilu-peli-2021.pdf>

https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2019/10/91e90774-ok-hairinta-koulutusmateriaali_swe.pdf

https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2020/03/d7d693dc-vastuullisuusohjelma_swe.pdf

⁵ Se även föreningens Spelregler <https://www.ok77.fi/sv/ryhmat/tahtiseuratoiminta/191-toimintaa/1945-spelregler>